

Źródło przewagi konkurencyjnej.

Wśród wielu tendencji w podejściu do zarządzania procesami biznesowymi, krystalizującymi się wokół pojęcia kapitału wiedzy, jedna jest szczególna i coraz wyraźniejsza. Jest to trend do traktowania funkcji personalnej realizowanej w organizacji tak jak każdej innej, służącej efektywności ekonomicznej. Coraz nowocześniej zorganizowane pioniry HR w bankach korzystają także z nowoczesnych narzędzi informatycznych.

Aktywność pioniry HR w banku nie ogranicza się tylko do administrowania procesami kadrowymi, czy obsługi wynagrodzeń. Dziś zarządy domagają się aktywnego włączenia się HRM w procesy kluczowe dla osiągnięcia celów strategicznych i oczekują efektywności.

Dominika Janus-Twardowska

*menedżer ds. marketingu
i HR ZETO S.A. w Poznaniu*

Właściwie oceniać

*- Współczesne i nowoczesne systemy HR,
coraz bardziej przybliżają się do teorii*

Teleinfo

Fragmenty artykułu.

miękkiego HR i w swoich funkcjonalnościach są coraz lepsze. Obecnie samodzielne systemy HR umożliwiają kompletną ocenę pracownika. Można powiedzieć, że strukturalnie podlegają systemom ERP - podczas gdy systemy ERP budują organizację przedsiębiorstwa, usprawniają kluczowe procesy oraz umożliwiają optymalne zaplanowanie wydatków, systemy HR zarządzają polityką personalną firmy.

Janusz Kozłowski

nr 17-18 2008

Ile można zarobić w IT?

Pracodawcy poszukują specjalistów w wąskich dziedzinach. Im bardziej specjalistyczne i unikatowe kompetencje, tym większe wynagrodzenie, nawet do 30 tys. zł miesięcznie.

Do najlepiej opłacanych branż w 2007 r. należała branża informatyczna. Tutaj wynagrodzenia całkowite kształtowały się w okolicach 4500 zł, co stanowi więcej o 28,6 proc. w porównaniu z zarobkami sprzed dwóch lat. Jest to najwyższy wzrost wynagrodzeń w poszczególnych branżach odnotowany w IBW. Pracownicy działu informatycznego miesięcznie zarabiają ok. 4400 zł, a 10 proc. pracowników tego działu osiąga miesięczne dochody wyższe niż 11 tys. zł.

BĘDZIE REDUKCJA PRACOWNIKÓW CZY NABÓR?

Rynek IT rozwija się bardzo prędko, a co za tym idzie, wzrasta zapotrzebowanie na wysoko wyspecjalizowaną kadrę informa-

tyczną. Od początku 2008 r. można zauważyć wzrost zapotrzebowania na rynku pracy na specjalistów w zakresie sprzedaży rozwiązań informatycznych, programistów, projektantów oraz administratorów.

- Stale rosnące zapotrzebowanie na wykwalifikowaną kadrę ma duży wpływ na wymagania wobec pracodawcy. W zastraszającym tempie rosną wynagrodzenia, niewspółmiernie do wydajności pracy. Pracodawcy, walcząc o tych samych specjalistów, prześcigają się w ofertach systemów motywacyjnych, możliwości awansu, szkoleń itp. Powoduje to większą fluktuację kadr niż np. w ub.r.

- ocenia Dominika Janus-Twardowska, menedżer ds. marketingu i HR ZETO w Poznaniu

Ewa Żmuda-Jankowska